

## PROGRAMA PARA SUPERVISORES DE EVOLUCIÓN PERSONAL Y DE LIDERAZGO.

### **Introducción:**

Este programa consta dos módulos: el primero de ellos busca guiar el proceso individual de caracterizar y hacer consciente la historia personal y descubrir las motivaciones intrínsecas en cada individuo para despertar la capacidad de liderarse a sí mismo. Las iniciativas tradicionales de desarrollo supervisorio parten de identificar las competencias, actitudes y habilidades para liderar a otros, sin embargo, el primer paso, al reconocer que liderar es mucho más que dar órdenes y controlar, tiene que ver con la capacidad individual de estar alineados, ser congruentes y por tanto, estar ser líderes de nosotros mismos. Es un proceso de auto-conocimiento que nos lleva a abrazar un sistema de valores consciente y que da forma al estilo de vida laboral y profesional deseado.

El segundo módulo es para desarrollar la capacidad de liderar a los demás, luego de haber obtenido la maestría en liderarse a sí mismo. Este segundo módulo invita a establecer relaciones personales y laborales basadas en valores compartidos y un propósito común. Su objetivo fundamental es ampliar los roles de la función tradicional de la supervisión y lograr eco y resonancia con los colaboradores en la búsqueda de la mejora continua y en el modelaje de la cultura organizacional deseada. Diseñado para hacer una diferencia en la evolución y crecimiento personal y empresarial, este programa completa los procesos de formación con los procesos de transformación, al invitar al viaje de auto-conocimiento que es básico para tener una vida personal más plena, armoniosa, productiva, afectiva y efectiva y una gestión de supervisión que trasciende el enfoque tradicional y alinea los esfuerzos para mejorar procesos y por tanto productividad a través de una mayor participación de los supervisados en las actividades de mejora continua e innovación, modelando una cultura empresarial en función de valorar y complementar funciones con relaciones.

### **MÓDULO 1**

---

#### **Objetivos:**

- *Identificar el mapa de emociones individuales: impulsoras y limitantes*
- *Conocer las razones que motivan las reacciones y respuestas, que dan forma a nuestros comportamientos*
- *Identificar las creencias que limitan nuestro desarrollo y que generan las angustias que son precursoras de los desencuentros y conflictos en las relaciones*
- *Identificar nuestro mapa de fortalezas e inclinaciones naturales*
- *Definir nuestros valores en los siete niveles de conciencia personal*
- *Desarrollar misión y visión, para un plan de vida alineado y balanceado en los planos personales y profesionales*
- *Obtener maestría en el proceso de auto-liderazgo*

**Primera Sesión: *Mi historia de vida y mi potencial.***

Orientada hacia la exploración y el descubrimiento individual como base para el crecimiento. Es un viaje interno que pone en perspectiva los elementos que dan forma al sistema de creencias individual y social. Identifica valores personales y niveles de conciencia desde los cuales operamos principalmente.

**Segunda Sesión: *Mis desafíos y retos.***

Busca identificar los elementos, creencias y valores potencialmente limitantes, que frenan y limitan el desarrollo individual hasta su máximo potencial. Explora la raíz de los temores y como los mismos limitan el desarrollo individual y generan un problema de autenticidad e integridad.

**Tercera Sesión: *Mis fortalezas y habilidades.***

Diseñada para explorar lo mejor de los talentos e identificar las fortalezas internas que nos hacen únicos y las habilidades desarrolladas que dan forma al perfil de comportamientos y aportes en la familia y la empresa.

**Cuarta Sesión: *Mi patrón de vida en los siete niveles de conciencia.***

Explora las actividades personales y profesionales que realizamos ahora en función de los siete niveles de la conciencia personal, para dar sentido a la gestión diaria. Busca guiar un comportamiento balanceado y libre de temores, que invite a una vida plena y auténtica. En este módulo se crea la visión y misión de vida, al igual que se definen los valores personales deseados.

**Quinta Sesión: *Mi liderazgo familiar y personal.***

Esta sesión tiene como objetivo hacer consciente el nuevo rol de liderazgo personal y familiar necesario para añadir valor económico y social en nuestro contexto de vida familiar. Reorienta y organiza los esfuerzos individuales en la creación de un entorno de relaciones afectivas y efectivas, basadas en el modelaje y la congruencia.

**Sexta Sesión: *Mi rol dentro de la organización.***

Cierra el programa una sesión que redefine ahora la contribución individual en la creación de una cultura empresarial sana, sin toxicidad, basada en el modelaje y el reconocimiento de la interdependencia, que potencia el alcanzar resultados grupales en un ambiente de confianza, entrega y aportes internos y externos que llevan a la cohesión de la cultura empresarial y a hacer una diferencia interna y externa.

## MÓDULO 2

---

### **Objetivos:**

- *Conocer las razones que motivan las reacciones y respuestas, que dan forma a mi estilo de liderazgo en la empresa y con mi equipo de trabajo*
- *Obtener herramientas para conocer a fondo los integrantes de mi equipo de trabajo*
- *Definir como alinear los valores de la organización con los valores del equipo de trabajo*
- *Identificar los procesos del equipo de trabajo que dan respuesta a la necesidad de cohesión interna y que apoyan los avances en la consecución de metas y objetivos*
- *Identificar las actividades y conductas que inspiran y guían el comportamiento del equipo de trabajo*
- *Identificar los mecanismos que generan “resiliencia” en el equipo de trabajo, y nos preparan para obtener lo positivo en las situaciones adversas*
- *Identificar y clasificar en función de los niveles de conciencia, las funciones que dan forma a mis responsabilidades cómo administrador y como líder*
- *Obtener maestría en el proceso de liderar equipos de trabajo*

### **Primera Sesión: *Mi estilo de liderazgo actual.***

Explora las características de mi estilo de liderazgo actual dentro del equipo de trabajo, en función de los siete niveles de la conciencia de liderazgo, identificando los puntos fuertes y los elementos que dificultan el modelaje deseado.

### **Segunda Sesión: *Mi nuevo estilo de liderazgo.***

Esta sesión tiene como objetivo hacer consciente y definir los nuevos roles de comportamiento individual que guían e inspiran a los colaboradores. Es el proceso de expandir la conciencia e identificar los comportamientos que resuenan en la gente, al honrar las relaciones y respetar las características individuales. Hace consciente los dos roles: de administrador y de líder, para evolucionar del poder al convencimiento.

### **Tercera Sesión: *Mi Maestría como líder en la empresa.***

Cierra el programa este taller que dibuja el estilo de comportamiento individual que modela una cultura sana, al invitar a desarrollar lo mejor de la gente con la cual trabaja, para contribuir en la construcción de una organización de avanzada y orientada a ser la mejor empresa en el mundo y para el mundo.